



Evento Híbrido
Virtual / Presencial

30 SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Reflexión, madurez y nuevos desafíos

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



Diana Patricia Arbeláez
Duque

Avícola San Martín SA

www.corporacionsoa.co

44° Congreso de Ergonomía, Higiene, Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

6, 7 y 8 de noviembre de 2024

Seminario Diversidad, Equidad e Inclusión Laboral: Retos y Oportunidades.

Experiencia Avícola San Martín S.A.

Diana Patricia Arbeláez Duque

Líder de Gestión Humana

Especialista en psicología de las organizaciones y el
trabajo



Organiza:



CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

EQUIPO SEMINARIO DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN LABORAL (DEI)



**Emmanuel Ramírez
Herrón**
Estanterías Metálica
Medellín SAS
Asistente Administrativo



Santiago Ruiz González
IQOR COLOMBIA S.A.S.
Coordinador de Recursos
Humanos



**María José Mejía
Pimentel**
Consultora Organizacional
Consultora



**María Carolina
Córdoba Herrera**
Universidad CES
Docente



**Luz Clemencia
Cadavid Ríos**
ASASI - Universidad del
Tolima
Miembro Comité
Académico - Docente



**Kelly Paola Gutiérrez
Galvan**
Universidad del Tolima
Coordinadora Centro de
Atención Tutorial Medellín



**Judith Vanessa Galeano
Buenaventura**
Universidad CES



**Diana Patricia Arbeláez
Duque**
Avícola San Martín SA

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

SEMANA
de la
SALUD
OCUPACIONAL



Diversidad que transforma: Tejiendo futuro con la inclusión



¡Nuestros Productos!



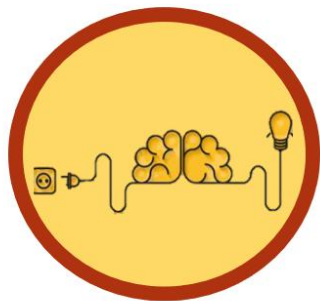
Misión

Producir huevos de excelente calidad, garantizando un producto natural, pensando en el bienestar de los clientes, socios, colaboradores y sus familias. Asumir un compromiso ambiental y social en busca del mejoramiento continuo y crecimiento rentable para la empresa.

Visión

Para el año 2029, Avícola San Martín proyecta un incremento del 250% en su producción de alimento, consolidándose como referente destacado en la producción y maquila de alimentos balanceados. Esto responde a la creciente demanda de avicultores y porcicultores en el oriente antioqueño. Adicionalmente, se llevará a cabo la renovación de la estructura de dos unidades de producción con el objetivo de mantener y mejorar la calidad de nuestros huevos, así como las condiciones de bienestar para nuestras aves.

Valores corporativos



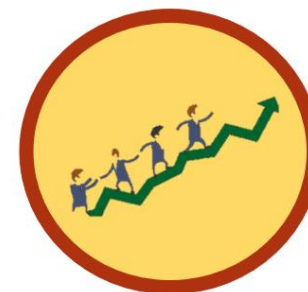
INNOVACIÓN

Diseñamos estrategias para optimizar y diversificar nuestros procesos y servicios con la implementación de nuevas tecnologías.



TRABAJO EN EQUIPO

Integramos nuestros esfuerzos para lograr objetivos comunes basados en la sana convivencia, sentido de pertenencia, comunicación asertiva y pensamiento colectivo.



PERSEVERANCIA

Buscamos de manera permanente cumplir los objetivos organizacionales.



RESPONSABILIDAD

Actuamos activamente en la construcción de una sociedad comprometida a favor del desarrollo sostenible.



INCLUSIÓN

Somos una empresa abierta, equitativa y respetuosa frente a las diferencias de la comunidad. No limita ni restringe los derechos y libertades por consideraciones sociales, económicas, políticas, ideológicas, de raza, sexo o credo.



CALIDAD

Lograr mejores resultados a través de la gestión efectiva de los procesos y productos que ofrece Avícola San Martín S.A para la mejora continua.



Constitución de Avícola San Martín

Somos una empresa dedicada a la producción y comercialización de huevos, dentro de nuestros sub-productos se encuentra la elaboración de alimento para aves y abono organico.

Alfabetización y Educación Inclusiva

Este año, la empresa lanza programas de alfabetización para empleados analfabetas, ofreciendo apoyo académico y psicológico para que puedan completar sus estudios de bachillerato. Además, se realizan campañas de culturización y motivación para fomentar el aprendizaje continuo.

Programa de inclusión laboral

Avícola San Martín, implementa diversos programas y políticas adaptados según el tipo de población. Esto no solo permite atender las particularidades, sino que también contribuye a crear un ambiente de trabajo seguro, inclusivo y estable. Con estas iniciativas, la empresa fomenta el bienestar, el desarrollo y el compromiso con nuestros colaboradores, fortaleciendo así una cultura organizacional que prioriza el respeto, la equidad y la inclusión.

2005

Inicios de la Inclusión Laboral

Avícola San Martín inicia su proceso de inclusión laboral bajo el lema "Incluir para Crecer". Este año se marca el comienzo de la contratación de personas en proceso de rehabilitación y reintegración, con programas de acompañamiento psicológico y seguimiento continuo para facilitar su inclusión efectiva.

2015

Empleabilidad con enfoque diferencial

Avícola San Martín implementa ajustes razonables para personas con discapacidad, como ayudas audiovisuales y adecuaciones y análisis en los puestos de trabajo, este proceso se hizo en compañía de Comfenalco. Este año se consolida un ambiente más accesible y inclusivo, asegurando una comunicación fluida y apoyo adicional según las necesidades de cada colaborador.

2018

2019

Premios y Reconocimientos por Inclusión

Avícola San Martín recibe sus primeros reconocimientos por su compromiso con la inclusión y la diversidad en el trabajo. La empresa empieza a realizar encuestas de clima laboral enfocadas en diversidad e inclusión, permitiendo ajustar sus prácticas y fortaleciendo su cultura inclusiva año tras año.

2020

2021

2022

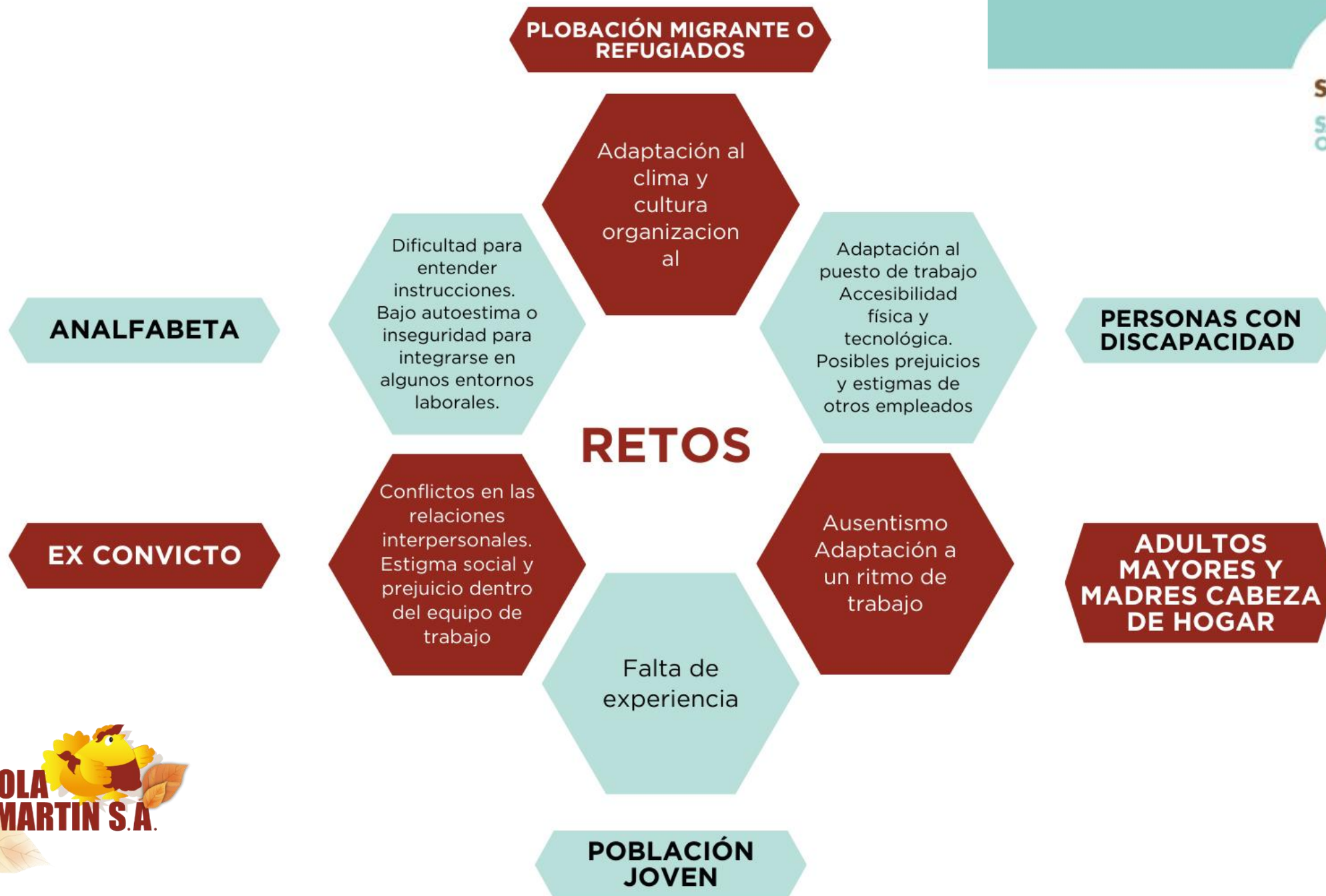
2024

Así comenzó



Así comenzó

https://drive.google.com/file/d/1Vwbx_2chSCz2Cb184-BbTkaed-BTlvyb/view



INCLUIR PARA CRECER

Personas con
discapacidades diversas



Análisis y adecuación del puesto de
trabajo

Acompañamiento continuo

Campañas inclusivas

Apoyo psicológico

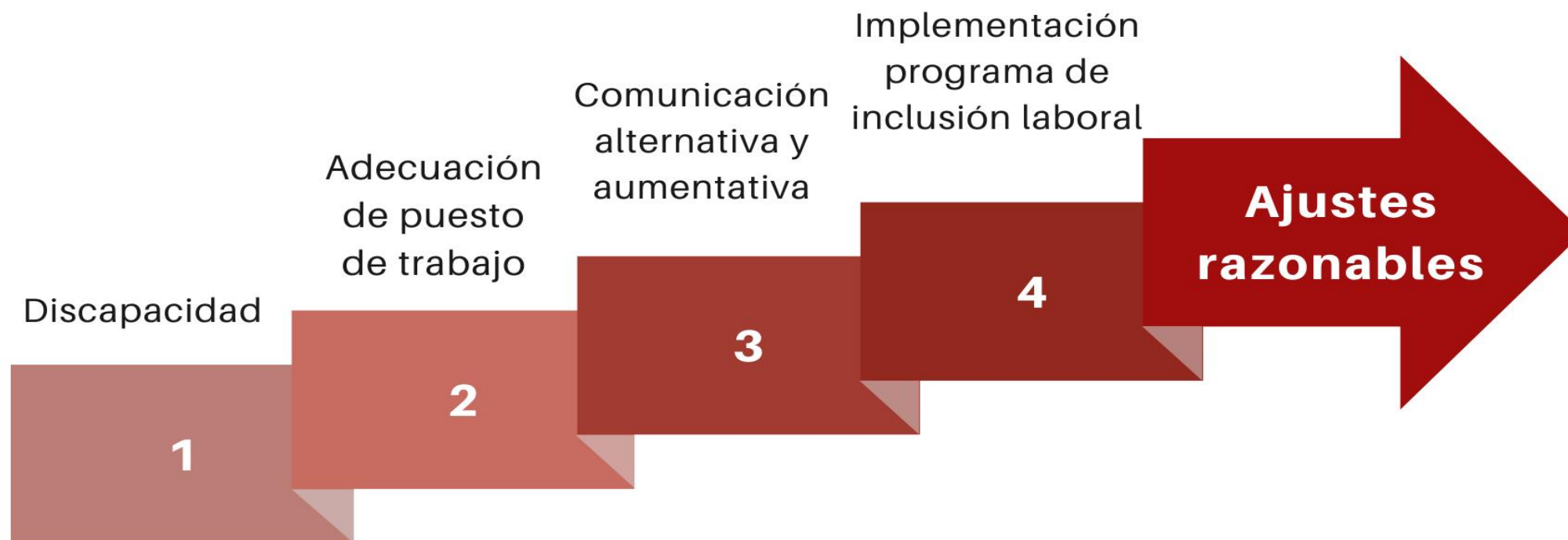
Formación y desarrollo

Bici usuarios

Pequeñas gestiones que
marcan la diferencia

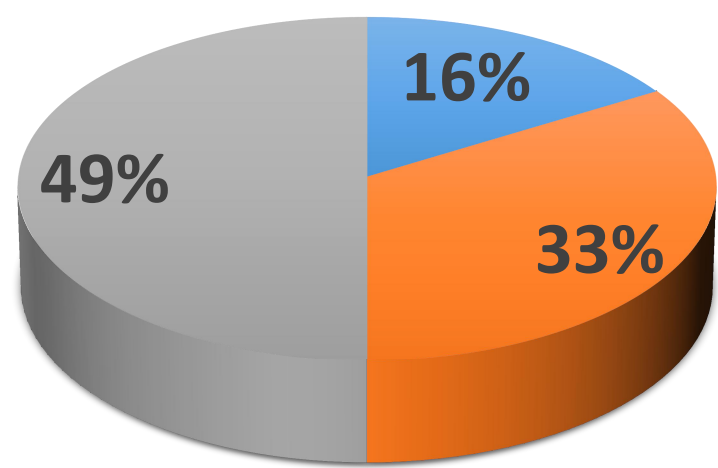


AJUSTES RAZONABLES



INCLUIR PARA CRECER

Adultos mayores vs otras edades



■ Adultos mayores ■ Jovenes ■ Otros

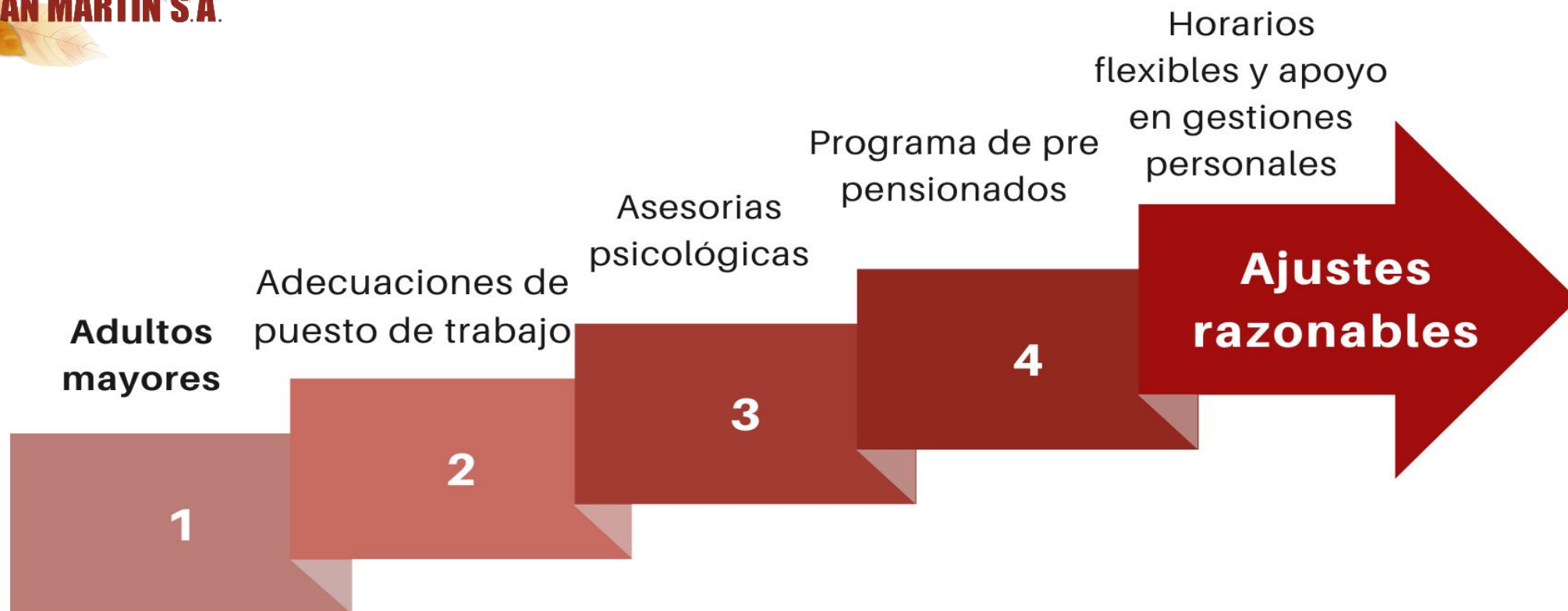
Adultos mayores

Población joven

- Fortalecimiento en programa prepensionados
- Acompañamiento psicológicos
- Desarrollo de habilidades
- Arriendos a bajo costo
- Formación continua
- Promoción y ascenso
- Plan carrera
- Horarios flexibles
- Patrocinios educativos

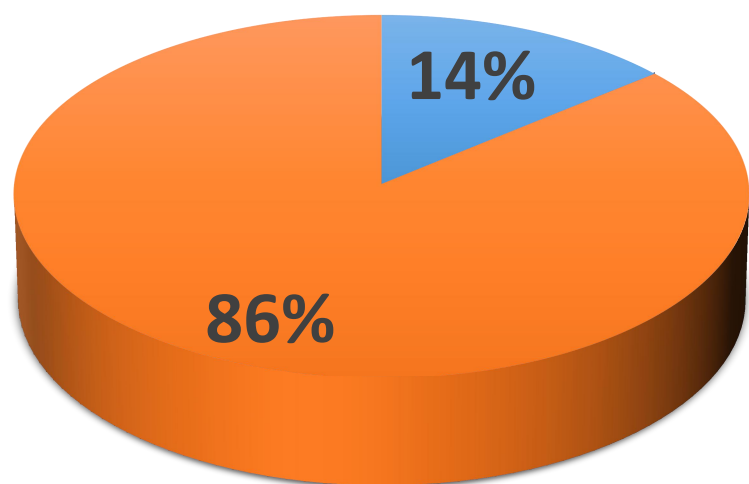


AJUSTES RAZONABLES



INCLUIR PARA CRECER

Tipo de población por nacionalidad

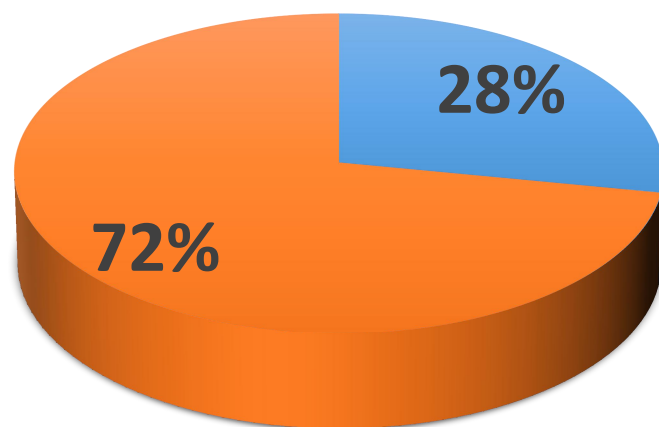


■ Población migrante ■ Colaboradores Colombianos



INCLUIR PARA CRECER

Madres cabeza de hogar



■ Mujeres cabeza de hogar ■ Mujeres

Asesorías psicológicas

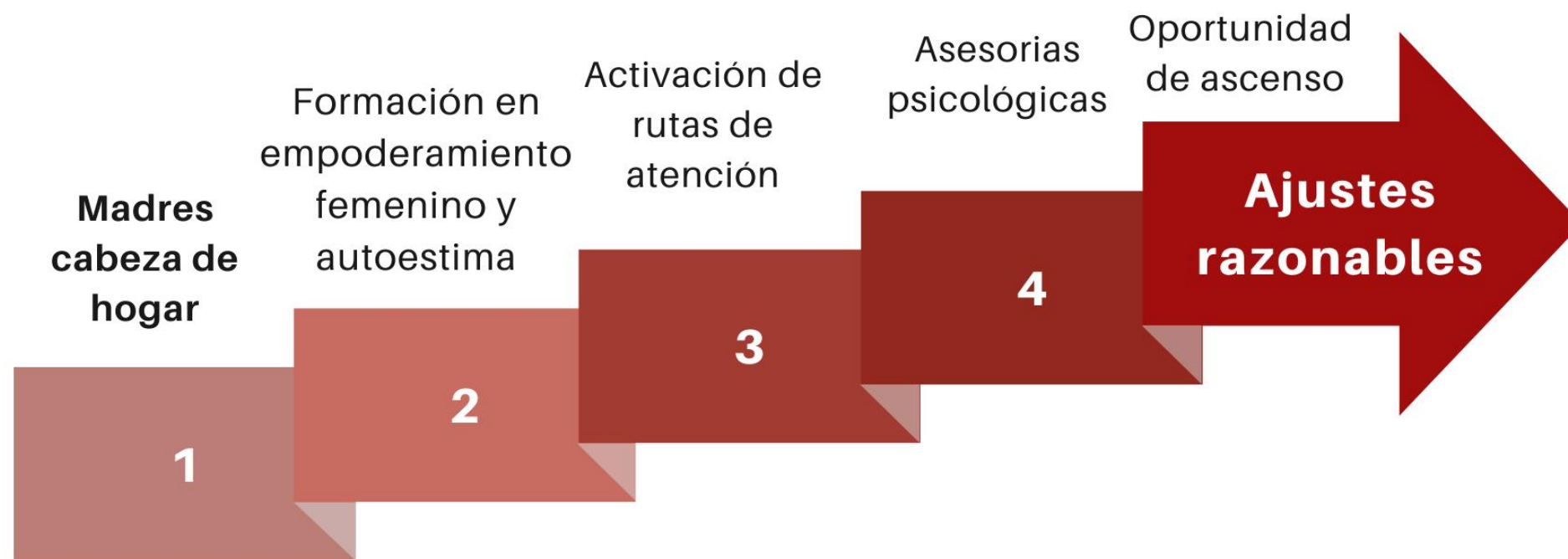
Formación y desarrollo

Encuentro de mujeres

Promoción y ascenso

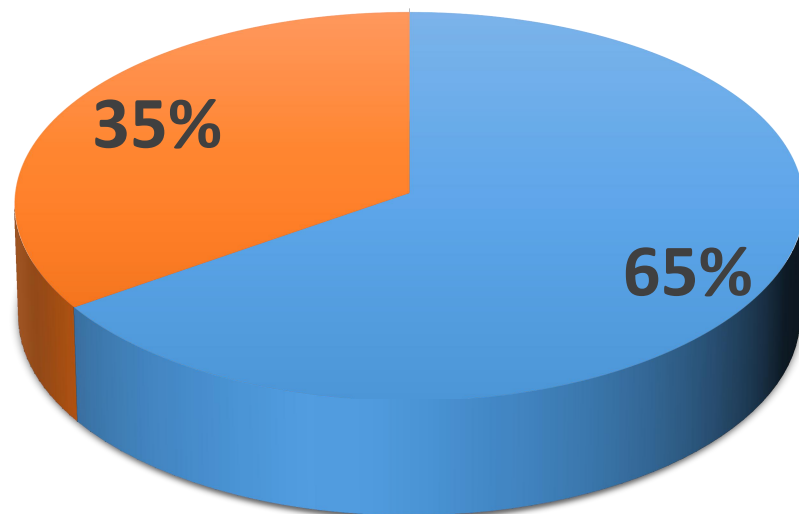
Cargos de liderazgo

AJUSTES RAZONABLES



INCLUIR PARA CRECER

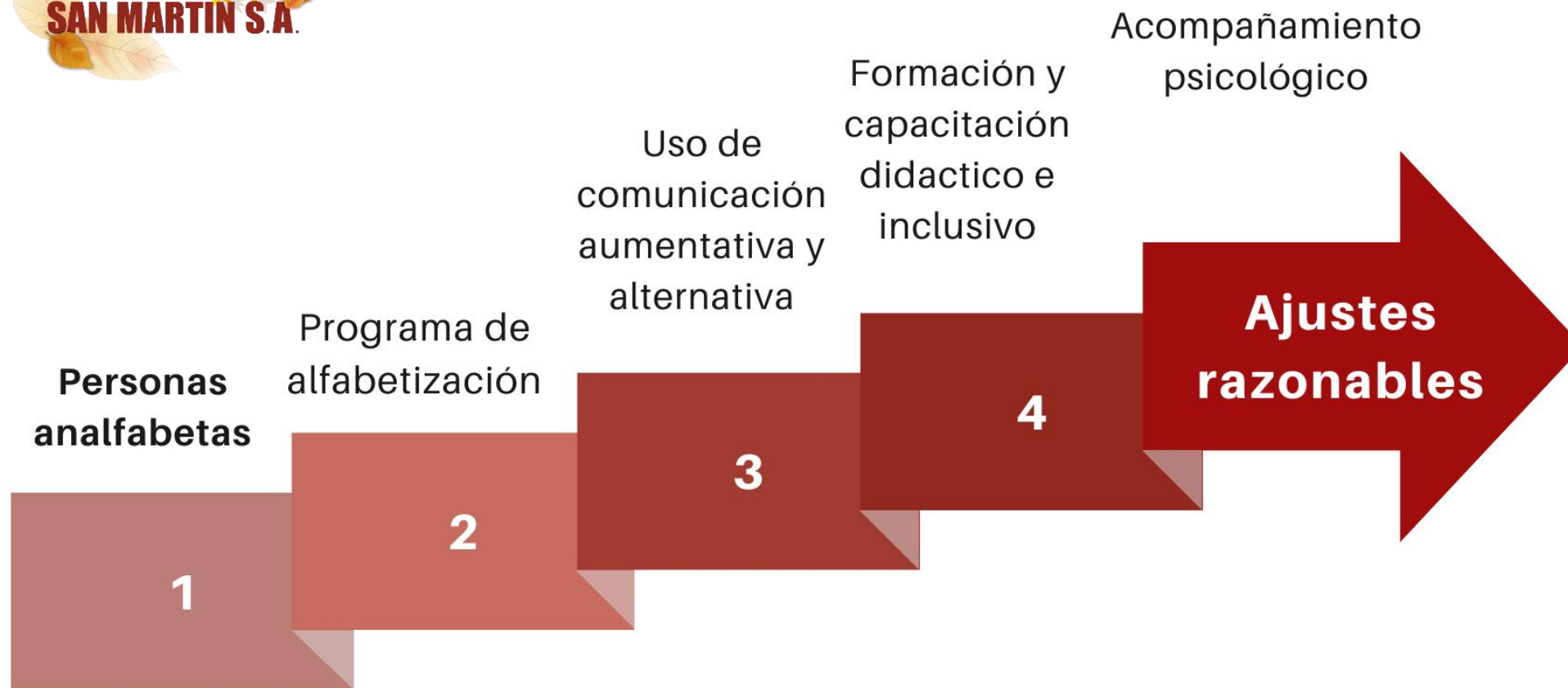
Analfabetismo



■ Población Analfabeta ■ Otros

- Programa de alfabetización
- Uso de Comunicación aumentativa y alternativa
- Formación inclusiva
- Motivación e inspiración para iniciar la escolaridad
- Apoyo económico y académico
- Acompañamiento psicológico

AJUSTES RAZONABLES



AJUSTES RAZONABLES

Caso Exitoso en 2024

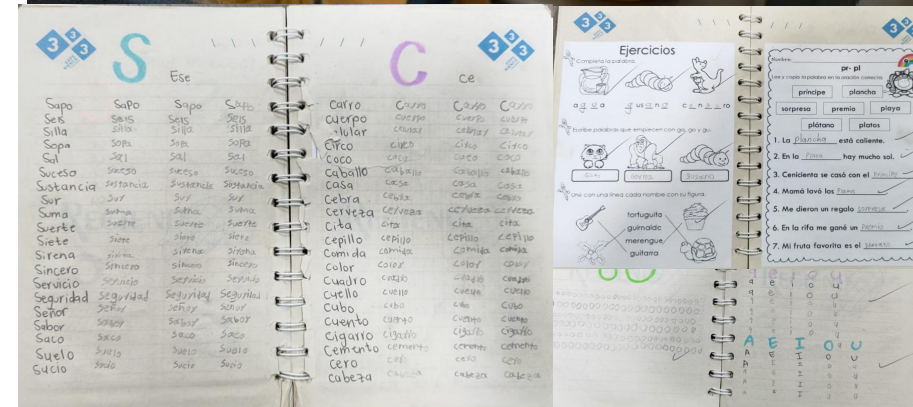
En 2024, un colaborador expresó a su líder el deseo de aprender a leer y escribir.

De manera interna, se inició un nuevo proceso de alfabetización, en el cual, después de 6 meses, el colaborador ya logra defenderse en lectura y escritura básica.

Inclusión Continua

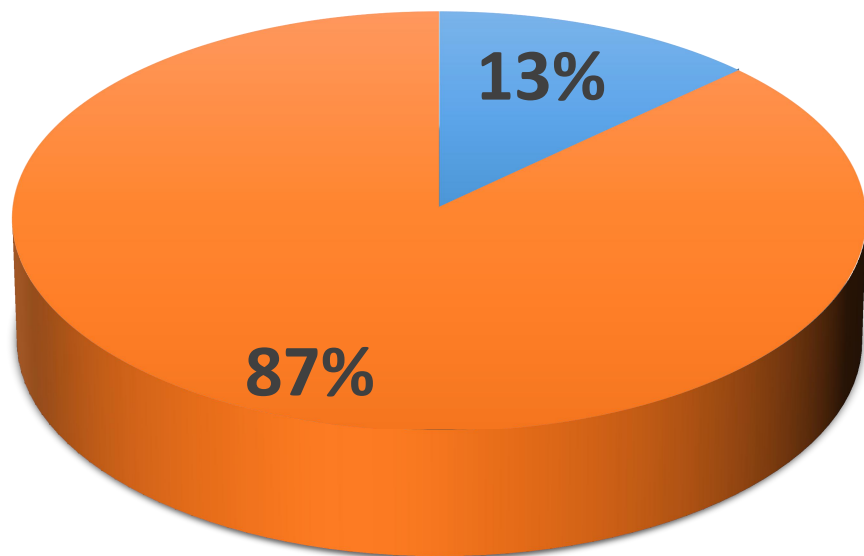
La empresa sigue ofreciendo empleo y oportunidades a personas que no saben leer ni escribir, sin excluirlas.

Se implementan métodos alternativos para evaluar su desempeño y asegurar la transferencia de la información necesaria.



INCLUIR PARA CRECER

Personas en proceso de
rehabilitación e inclusión laboral



■ Personas en rehabilitación ■ Otros



Selección y contratación

Acompañamiento psicológico

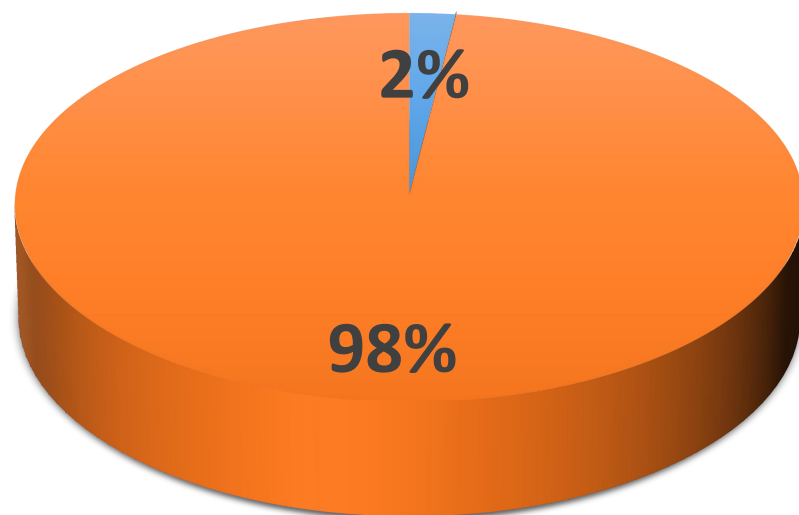
Formación continua

Monitoreo y seguimiento

Diálogos de valor

INCLUIR PARA CRECER

Exconvicto



■ Población Analfabeta ■ Otros

Reclutamiento y selección

Asesorías psicológicas

Formación continua

Rutas de atención

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

SEMANA
de la
SALUD
OCUPACIONAL

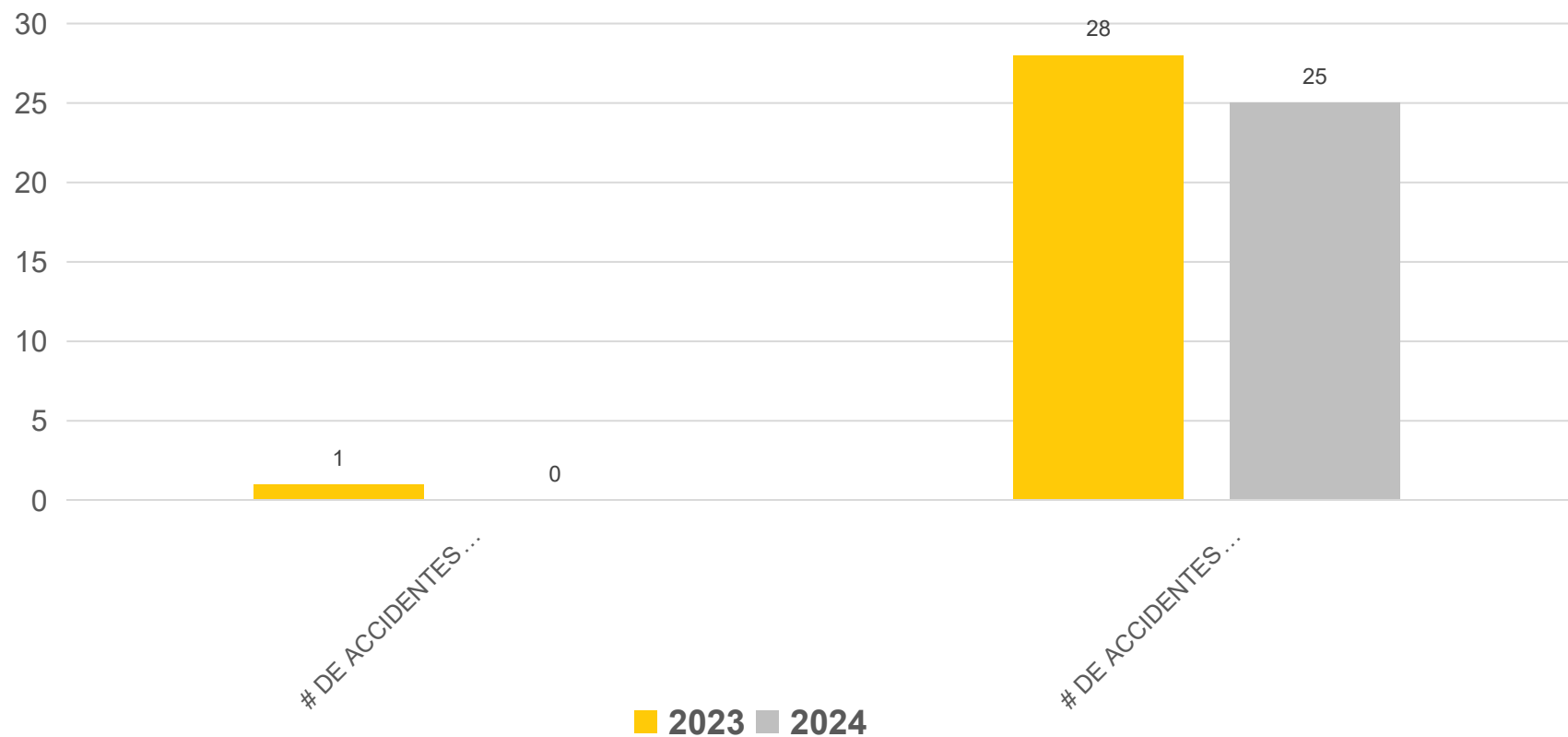


INDICADORES

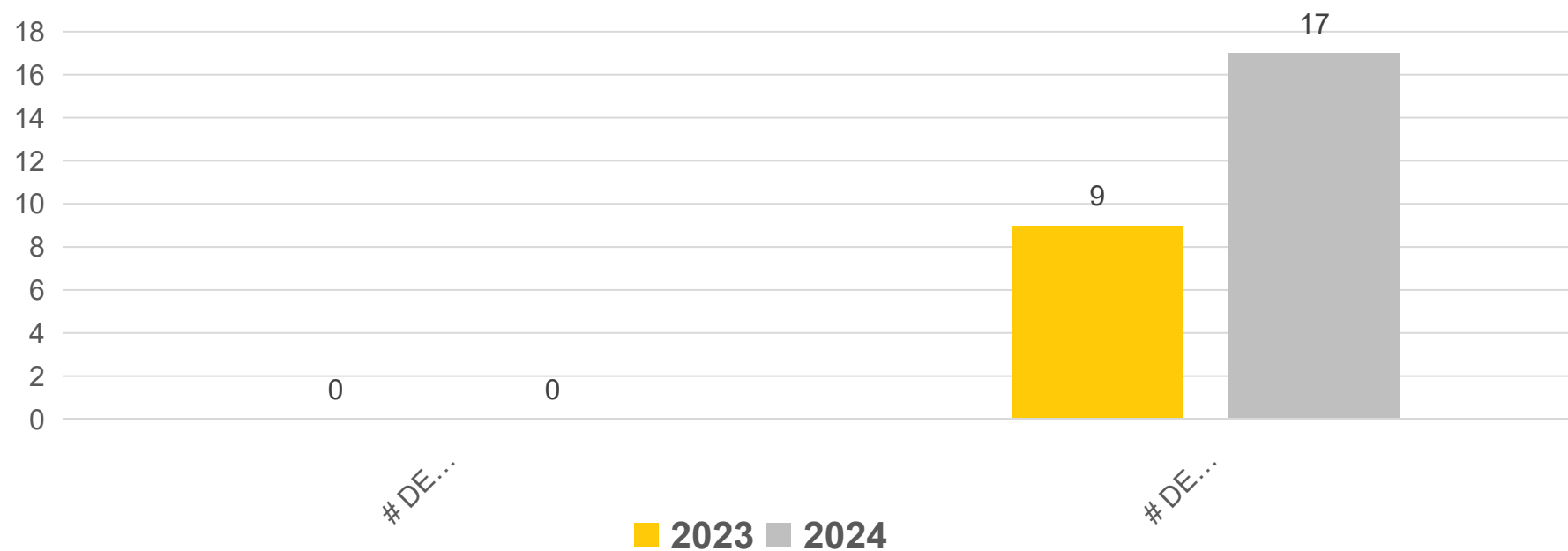


**AVICOLA
SAN MARTIN S.A.**

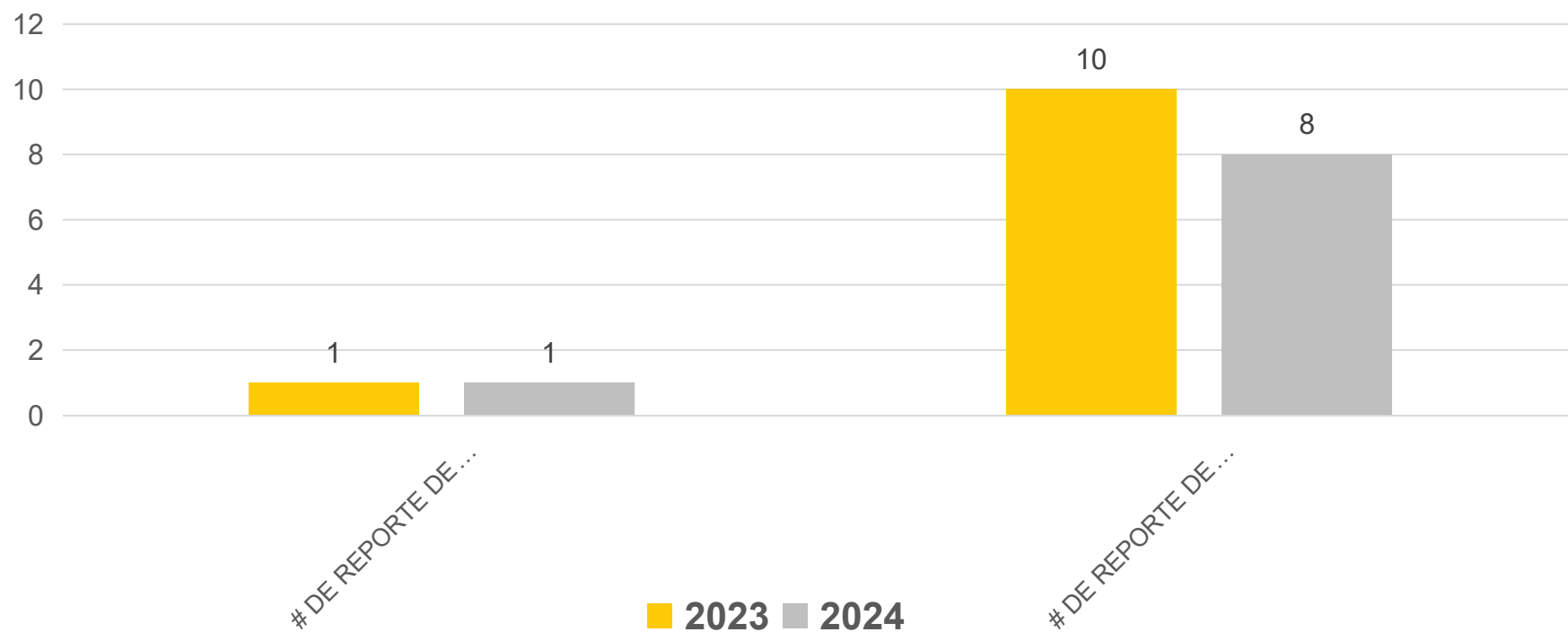
COMPARATIVO ACCIDENTALIDAD



COMPARATIVO OBSERVACIONES DE COMPORTAMIENTO- ACTOS INSEGUROS



COMPARATIVO REPORTE DE CONDICIONES INSEGURAS



Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

30
SEMANA
de la
SALUD
OCUPACIONAL

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS





**Primer puesto en
discapacidad año
2020**



**Segundo puesto en
Otras poblaciones
diversas año 2022**



**Segundo puesto en
Otras poblaciones
diversas año 2024**



**Finalistas en los premios
Gacela, misión pyme
por el triple impacto
que realiza la empresa
año 2022**



**Reconocimiento en
gratitud por las
donaciones al centro del
bienestar del anciano en
Marinilla, Ant. Año 2022**



**Reconocimiento en
gratitud por las
donaciones al
CERMFLGG**

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

SEMANA
de la
SALUD
OCUPACIONAL



¡G R A C I A S!





Evento Híbrido
Virtual / Presencial

30

SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Reflexión, madurez y nuevos desafíos

44° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

6, 7 y 8 de noviembre de 2024

UN MUNDO Y UN LUGAR DE TRABAJO PARA TODOS

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



www.corporacionsoa.co

