



# 30 SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Reflexión, madurez y nuevos desafíos

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



Diana Patricia Arbeláez  
Duque

Avícola San Martín SA

[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)

44° Congreso de Ergonomía, Higiene,  
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

6, 7 y 8 de noviembre de 2024

**Seminario Diversidad, Equidad  
e Inclusión Laboral: Retos y  
Oportunidades.**

**Experiencia Avícola San Martín S.A.**

Diana Patricia Arbeláez Duque

Líder de Gestión Humana

Especialista en psicología de las organizaciones y el  
trabajo



Organiza:



CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

## EQUIPO SEMINARIO DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN LABORAL (DEI)



**Emmanuel Ramírez  
Herrón**  
Estanterías Metálica  
Medellín SAS  
Asistente Administrativo



**Santiago Ruiz González**  
IQOR COLOMBIA S.A.S.  
Coordinador de Recursos  
Humanos



**María José Mejía  
Pimentel**  
Consultora Organizacional  
Consultora



**María Carolina  
Córdoba Herrera**  
Universidad CES  
Docente



**Luz Clemencia  
Cadavid Ríos**  
ASASI - Universidad del  
Tolima  
Miembro Comité  
Académico - Docente



**Kelly Paola Gutiérrez  
Galvan**  
Universidad del Tolima  
Coordinadora Centro de  
Atención Tutorial Medellín



**Judith Vanessa Galeano  
Buenaventura**  
Universidad CES



**Diana Patricia Arbeláez  
Duque**  
Avícola San Martín SA

Organiza:

**CSOA** CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**SEMANA**  
de la  
**SALUD**  
OCUPACIONAL



# Diversidad que transforma: Tejiendo futuro con la inclusión



# ¿Quiénes somos?



*¡Nuestros Productos!*



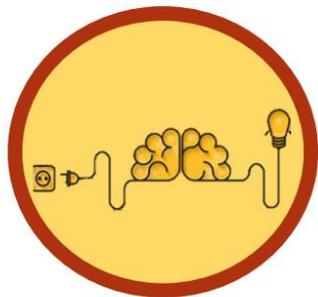
## Misión

Producir huevos de excelente calidad, garantizando un producto natural, pensando en el bienestar de los clientes, socios, colaboradores y sus familias. Asumir un compromiso ambiental y social en busca del mejoramiento continuo y crecimiento rentable para la empresa.

## Visión

Para el año 2029, Avícola San Martín proyecta un incremento del 250% en su producción de alimento, consolidándose como referente destacado en la producción y maquila de alimentos balanceados. Esto responde a la creciente demanda de avicultores y porcicultores en el oriente antioqueño. Adicionalmente, se llevará a cabo la renovación de la estructura de dos unidades de producción con el objetivo de mantener y mejorar la calidad de nuestros huevos, así como las condiciones de bienestar para nuestras aves.

# Valores corporativos



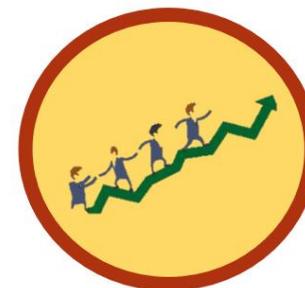
## INNOVACIÓN

Diseñamos estrategias para optimizar y diversificar nuestros procesos y servicios con la implementación de nuevas tecnologías.



## TRABAJO EN EQUIPO

Integramos nuestros esfuerzos para lograr objetivos comunes basados en la sana convivencia, sentido de pertenencia, comunicación asertiva y pensamiento colectivo.



## PERSEVERANCIA

Buscamos de manera permanente cumplir los objetivos organizacionales.



## RESPONSABILIDAD

Actuamos activamente en la construcción de una sociedad comprometida a favor del desarrollo sostenible.



## INCLUSIÓN

Somos una empresa abierta, equitativa y respetuosa frente a las diferencias de la comunidad. No limita ni restringe los derechos y libertades por consideraciones sociales, económicas, políticas, ideológicas, de raza, sexo o credo.



## CALIDAD

Lograr mejores resultados a través de la gestión efectiva de los procesos y productos que ofrece Avícola San Martín S.A para la mejora continua.



### Constitución de Avícola San Martín

Somos una empresa dedicada a la producción y comercialización de huevos, dentro de nuestros sub-productos se encuentra la elaboración de alimento para aves y abono organico.

### Alfabetización y Educación Inclusiva

Este año, la empresa lanza programas de alfabetización para empleados analfabetas, ofreciendo apoyo académico y psicológico para que puedan completar sus estudios de bachillerato. Además, se realizan campañas de culturización y motivación para fomentar el aprendizaje continuo.

### Programa de inclusión laboral

Avícola San Martín, implementa diversos programas y políticas adaptados según el tipo de población. Esto no solo permite atender las particularidades, sino que también contribuye a crear un ambiente de trabajo seguro, inclusivo y estable. Con estas iniciativas, la empresa fomenta el bienestar, el desarrollo y el compromiso con nuestros colaboradores, fortaleciendo así una cultura organizacional que prioriza el respeto, la equidad y la inclusión.

2005

### Inicios de la Inclusión Laboral

Avícola San Martín inicia su proceso de inclusión laboral bajo el lema "Incluir para Crecer". Este año se marca el comienzo de la contratación de personas en proceso de rehabilitación y reintegración, con programas de acompañamiento psicológico y seguimiento continuo para facilitar su inclusión efectiva.

2015

### Empleabilidad con enfoque diferencial

Avícola San Martín implementa ajustes razonables para personas con discapacidad, como ayudas audiovisuales y adecuaciones y análisis en los puestos de trabajo, este proceso se hizo en compañía de Comfenalco. Este año se consolida un ambiente más accesible y inclusivo, asegurando una comunicación fluida y apoyo adicional según las necesidades de cada colaborador.

2018

2019

### Premios y Reconocimientos por Inclusión

Avícola San Martín recibe sus primeros reconocimientos por su compromiso con la inclusión y la diversidad en el trabajo. La empresa empieza a realizar encuestas de clima laboral enfocadas en diversidad e inclusión, permitiendo ajustar sus prácticas y fortaleciendo su cultura inclusiva año tras año.

2020

2021

2022

2024

**Así comenzó**



**Así comenzó**

***[https://drive.google.com/file/d/1Vwbx\\_2chSCz2Cb184-BbTkaed-BTlvyb/view](https://drive.google.com/file/d/1Vwbx_2chSCz2Cb184-BbTkaed-BTlvyb/view)***

---



## INCLUIR PARA CRECER

Personas con  
discapacidades diversas



Análisis y adecuación del puesto de  
trabajo

Acompañamiento continuo

Campañas inclusivas

Apoyo psicológico

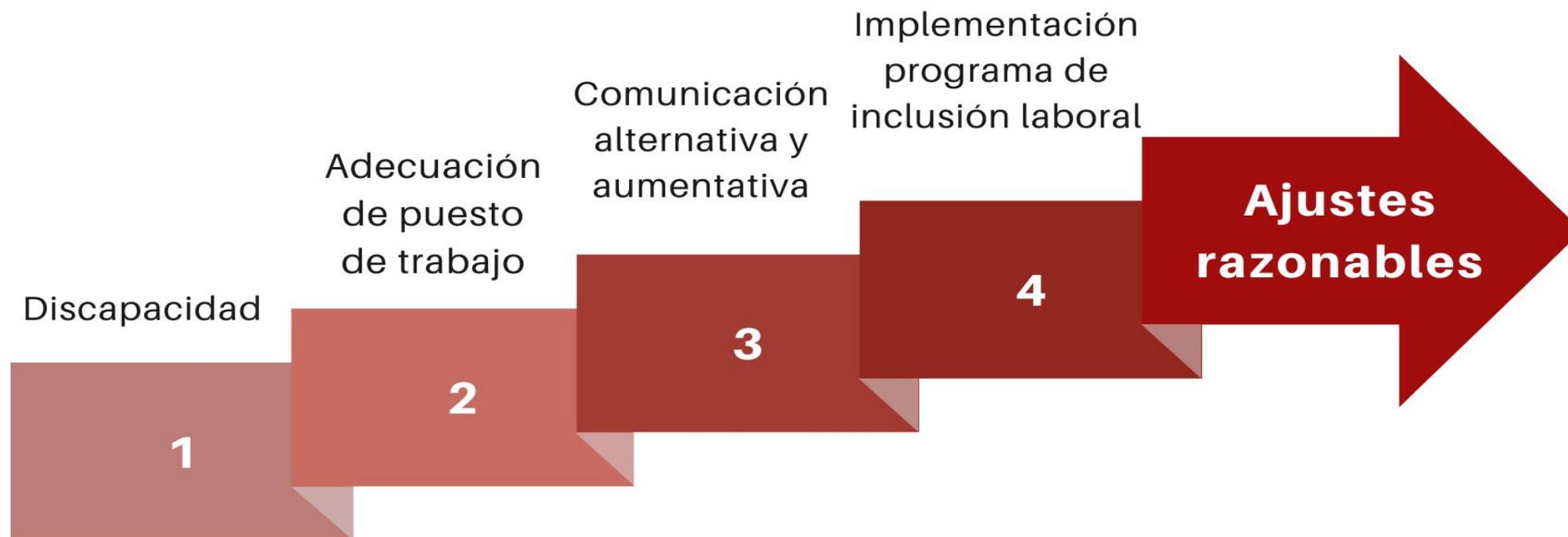
Formación y desarrollo

# Bici usuarios

Pequeñas gestiones que marcan la diferencia

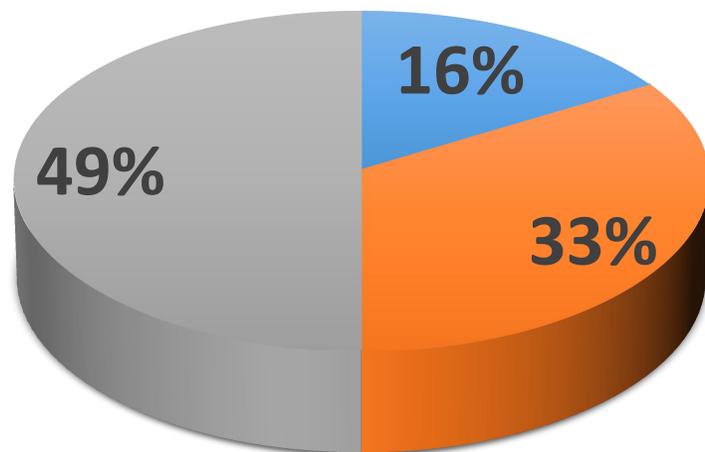


# AJUSTES RAZONABLES



# INCLUIR PARA CRECER

## Adultos mayores vs otras edades



■ Adultos mayores ■ Jóvenes ■ Otros

Adultos mayores

Población joven

Fortalecimiento en programa  
prepensionados

Acompañamiento psicológicos

Desarrollo de habilidades

Arriendos a bajo costo

Formación continua

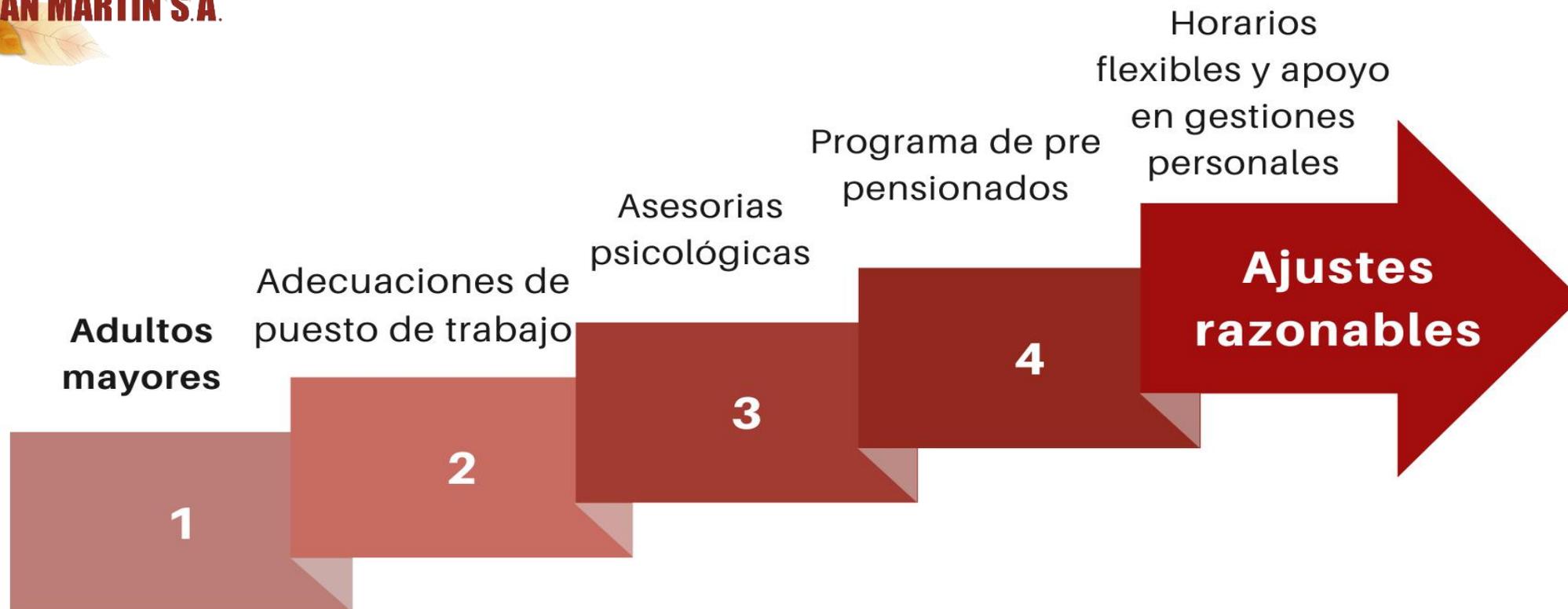
Promoción y ascenso

Plan carrera

Horarios flexibles

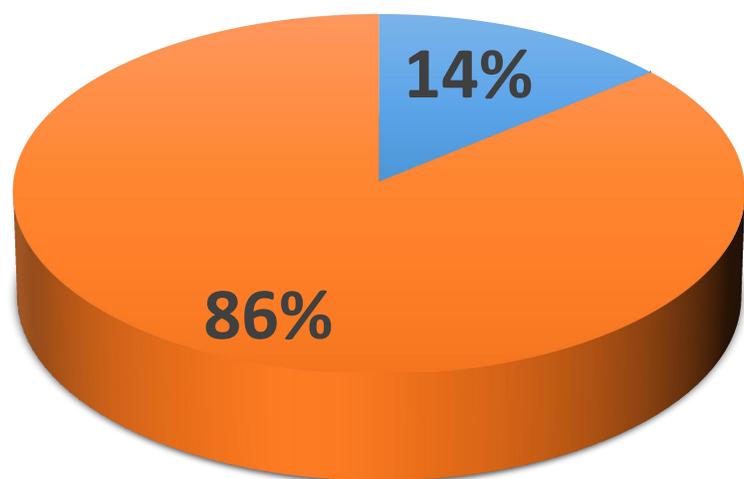
Patrocinios educativos

# AJUSTES RAZONABLES



# INCLUIR PARA CRECER

## Tipo de población por nacionalidad

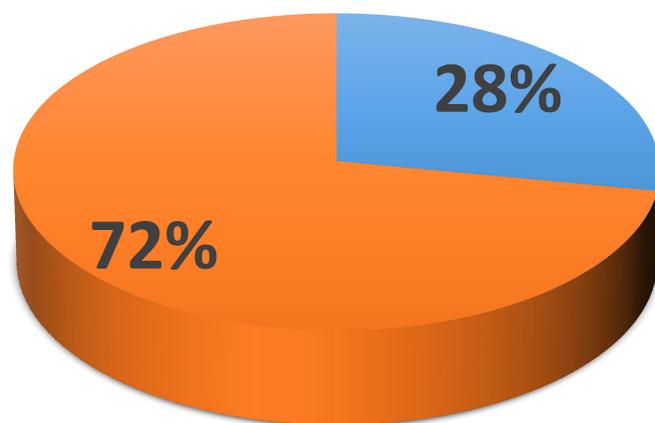


■ Población migrante ■ Colaboradores Colombianos



# INCLUIR PARA CRECER

## Madres cabeza de hogar



■ Mujeres cabeza de hogar ■ Mujeres

Asesorías psicológicas

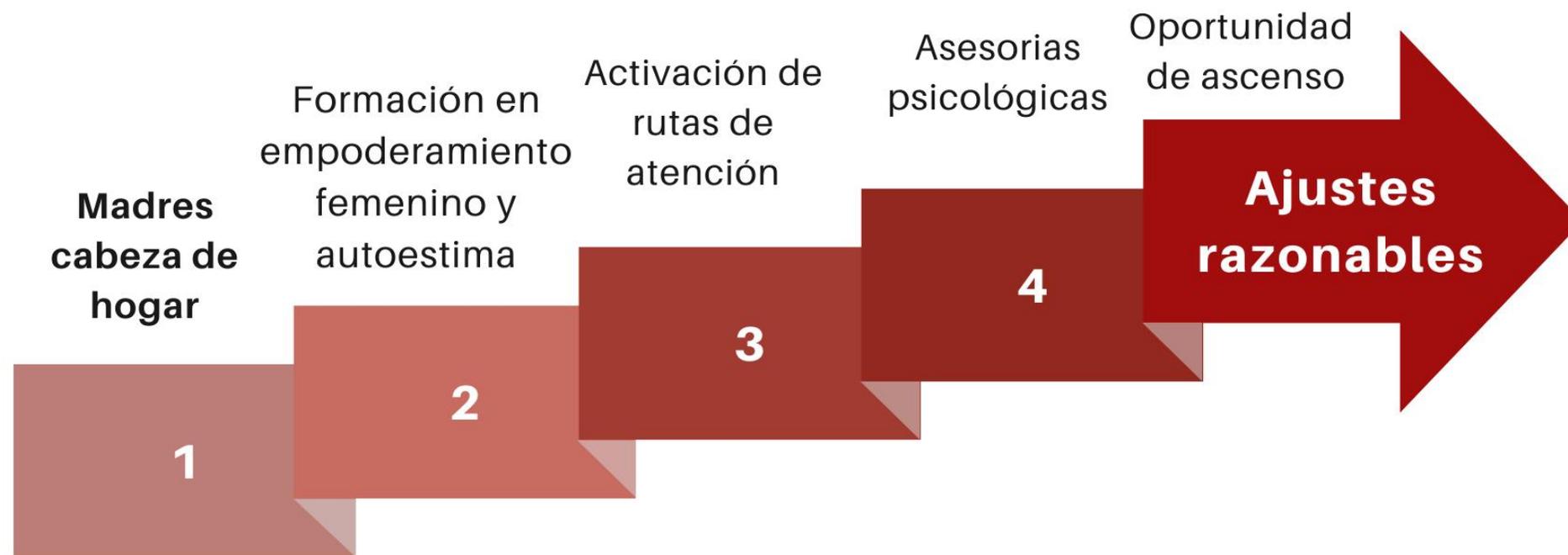
Formación y desarrollo

Encuentro de mujeres

Promoción y ascenso

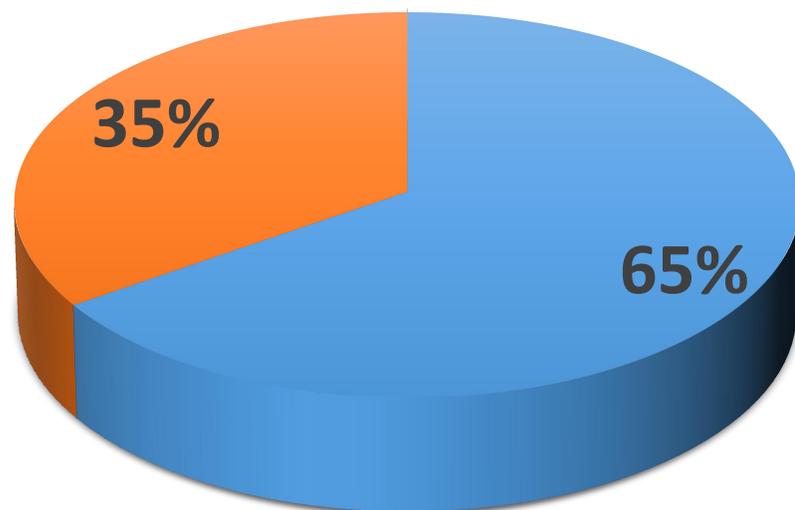
Cargos de liderazgo

# AJUSTES RAZONABLES



# INCLUIR PARA CRECER

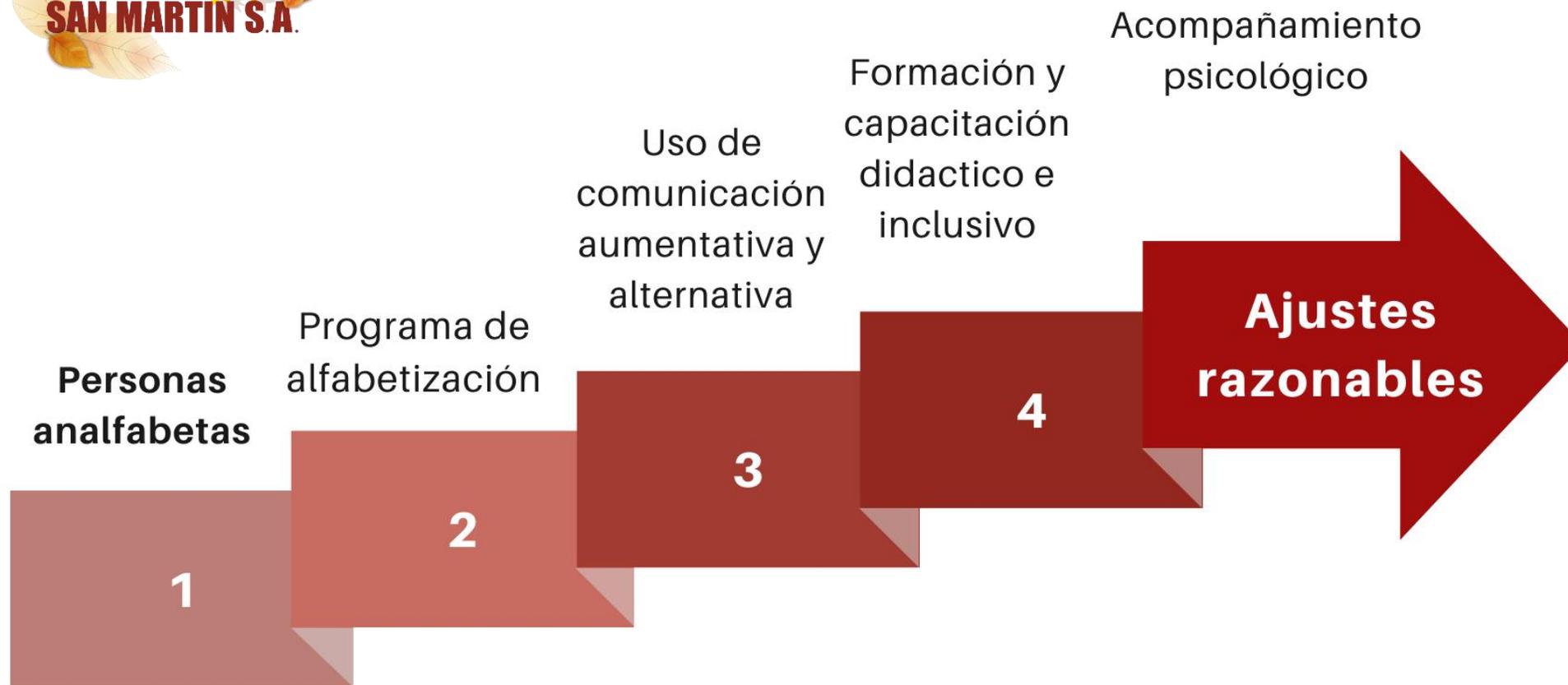
## Analfabetismo



■ Población Analfabeta ■ Otros

- Programa de alfabetización
- Uso de Comunicación aumentativa y alternativa
- Formación inclusiva
- Motivación e inspiración para iniciar la escolaridad
- Apoyo económico y académico
- Acompañamiento psicológico

# AJUSTES RAZONABLES



# AJUSTES RAZONABLES

## Caso Exitoso en 2024

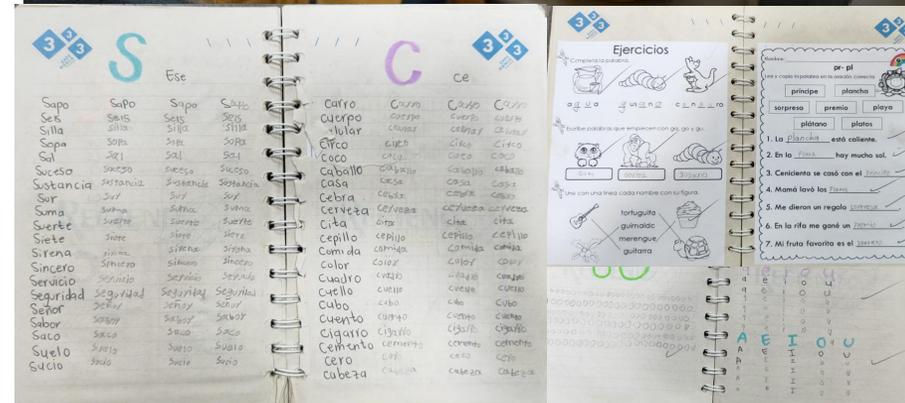
En 2024, un colaborador expresó a su líder el deseo de aprender a leer y escribir.

De manera interna, se inició un nuevo proceso de alfabetización, en el cual, después de 6 meses, el colaborador ya logra defenderse en lectura y escritura básica.

## Inclusión Continua

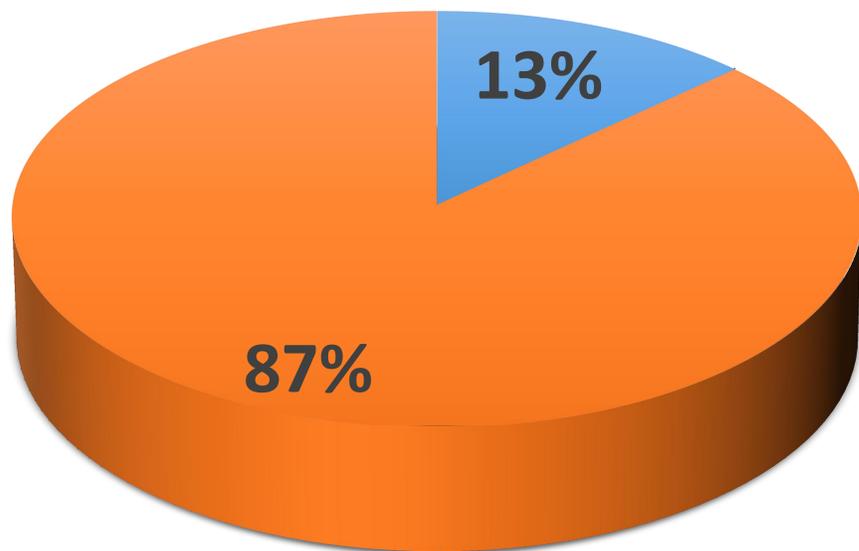
La empresa sigue ofreciendo empleo y oportunidades a personas que no saben leer ni escribir, sin excluirlas.

Se implementan métodos alternativos para evaluar su desempeño y asegurar la transferencia de la información necesaria.



# INCLUIR PARA CRECER

Personas en proceso de  
rehabilitación e inclusión laboral



■ Personas en rehabilitación ■ Otros



Selección y contratación

Acompañamiento psicológico

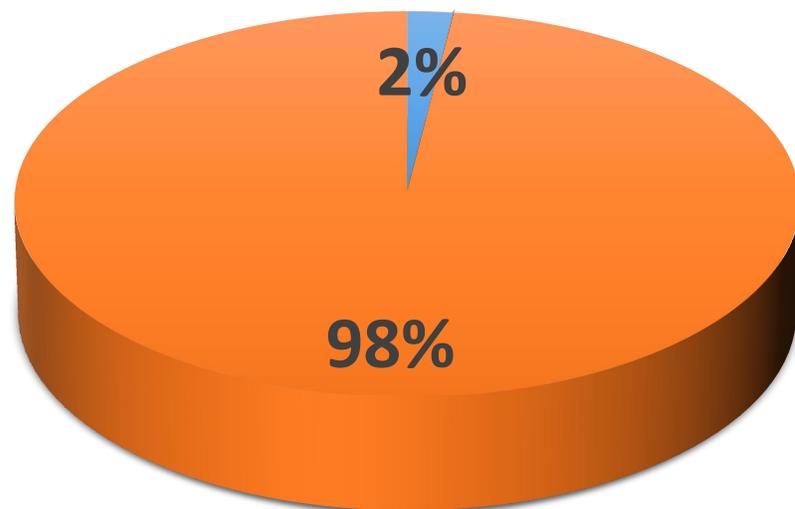
Formación continua

Monitoreo y seguimiento

Diálogos de valor

# INCLUIR PARA CRECER

## Exconvicto



■ Población Analfabeta ■ Otros

Reclutamiento y selección

Asesorías psicológicas

Formación continua

Rutas de atención

Organiza:

**CSOA** CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

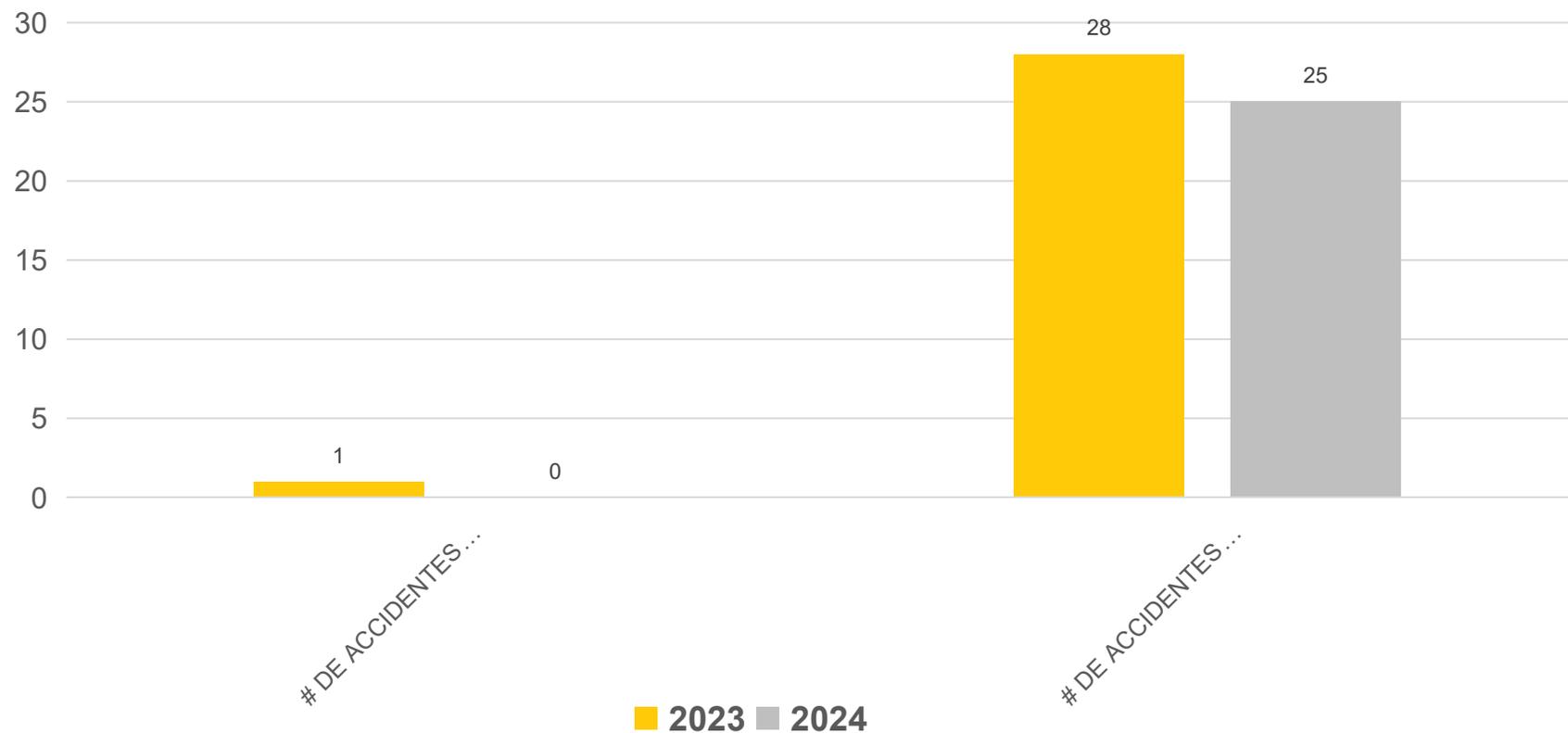
**30**  
SEMANA  
de la  
SALUD  
OCUPACIONAL

# INDICADORES

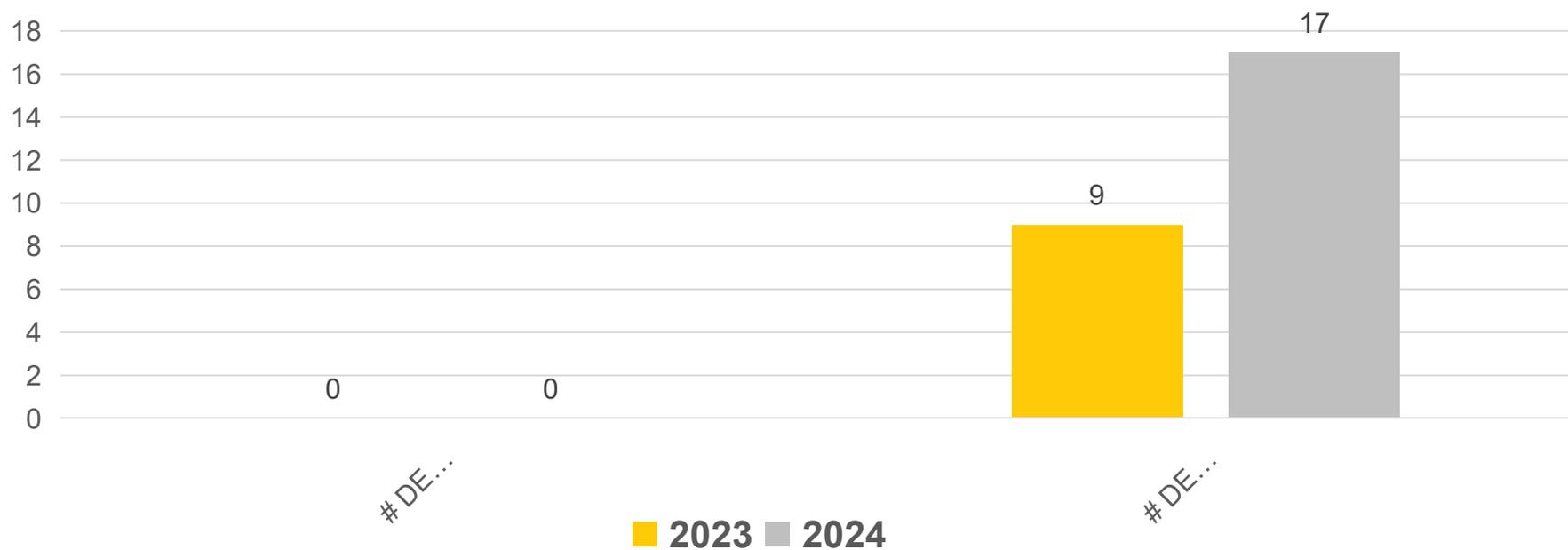
**AVICOLA  
SAN MARTIN S.A.**



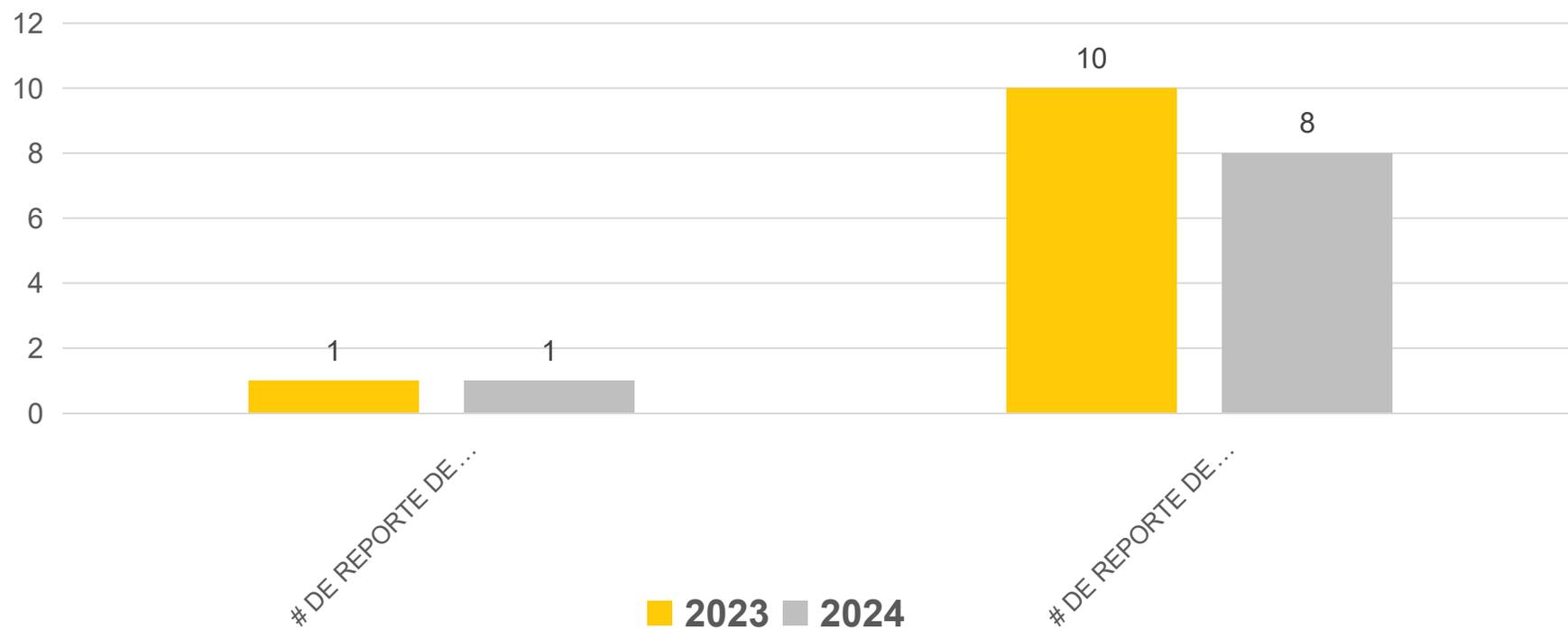
### COMPARATIVO ACCIDENTALIDAD



### COMPARATIVO OBSERVACIONES DE COMPORTAMIENTO- ACTOS INSEGUROS



## COMPARATIVO REPORTE DE CONDICIONES INSEGURAS



Organiza:

**CSOA** CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**30**  
SEMANA  
de la  
SALUD  
OCUPACIONAL

# PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS





**Primer puesto en discapacidad año 2020**



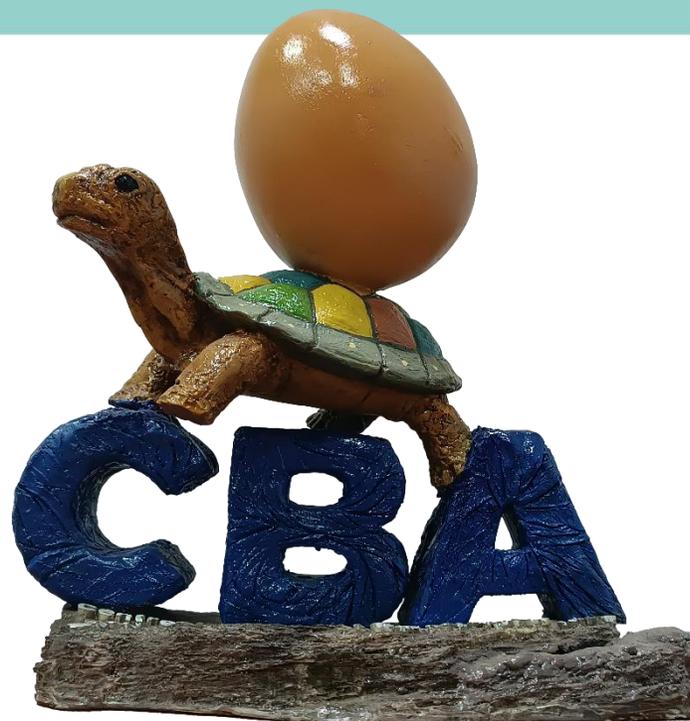
**Segundo puesto en Otras poblaciones diversas año 2022**



**Segundo puesto en Otras poblaciones diversas año 2024**



**Finalistas en los premios  
Gacela, misión pyme  
por el triple impacto  
que realiza la empresa  
año 2022**



**Reconocimiento en  
gratitud por las  
donaciones al centro del  
bienestar del anciano en  
Marinilla, Ant. Año 2022**



**Reconocimiento en  
gratitud por las  
donaciones al  
CERMFLGG**

Organiza:

**CSOA** CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**SEMANA**  
de la  
**SALUD**  
OCUPACIONAL



**¡G R A C I A S!**





Evento Híbrido  
Virtual / Presencial

# 30 SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Reflexión, madurez y nuevos desafíos

44° Congreso de Ergonomía, Higiene,  
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

6, 7 y 8 de noviembre de 2024

## UN MUNDO Y UN LUGAR DE TRABAJO PARA TODOS

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)

